

Responsable : Sophie GARNIER

SEMESTRE 1	Par semestre		Modalités	Par semestre		type d'épreuve session unique	durée		
	CM	TD		ECTS	Coef.				
	UEF 1 Séminaires de droit social			Obligatoire	15			15	
Le droit du contrat de travail	18h					Contrôle continu sous forme d'exposés, de cas pratiques et de contrôles écrits			
Le droit des conditions de travail	12h								
Le droit de la santé au travail (mutualisation M2 DSA et M2 Dt santé)	10h								
Le droit de la protection sociale	20h								
Le droit des relations sociales	15h								
Le droit de la formation professionnelle	10h								
Le droit pénal du travail	10h								
Le droit des discriminations et de l'égalité au travail	10h								
Le contentieux du travail	10h								
UEF 2 Séminaires de ressources humaines			Obligatoire	15	15				
Les principes de la gestion des ressources humaines	25h					Contrôle continu sous forme d'exposés, de cas pratiques et de contrôles écrits			
La mise en œuvre des politiques ressources humaines	70h								
Séminaire des professionnels (heures dédiées à l'intervention de professionnels sur leur parcours RH)	10h								
SEMESTRE 2	Par semestre		Modalités	Par semestre					
CM	TD	ECTS		Coef.					
UEF 3 - Simulation professionnelle			Obligatoire						
Ateliers de droit social et management des RH	100h								
UEF 4 - Pratiques professionnelles			Obligatoire	30	30				
Anglais	40h								
Informatique	20h								
Psychologie du travail	10h								
La paie	10h								
Projets tutorés	15h								
Séminaire général de droit social et de la santé (mutualisation M2 DSA et M2 Dt santé)	20h								
Préparation au grand oral	15h							15	Préparation individuelle de 4h et présentation individuelle de 40m
Suivi des missions d'alternance	FC								
Soutenances des rapports d'activités (rapports de stage et d'alternance)		Réf.						15	Note de stage, rapport et soutenance