



Formation professionnelle continue

# Master 2 Droit social et ressources humaines

Une formation professionnelle qui s'adresse aux salariés pour leur permettre de maîtriser la conception et le pilotage de gestion des ressources humaines

 Faculté de droit  
et des sciences politiques  
Pôle Sociétés

Nantes Université

[droit.univ-nantes.fr](http://droit.univ-nantes.fr)

# Présentation de la formation

Les ressources humaines, fonction clé dans l'organisation de l'entreprise, connaissent une véritable mutation. La pluridisciplinarité de la formation permet aux stagiaires d'acquérir les compétences nécessaires en droit social, en organisation du travail et en gestion des ressources humaines. Chaque thème est abordé, d'une part, dans sa dimension gestionnaire et, d'autre part, dans ses implications juridiques.

## Diplôme de niveau Bac + 5

Master 2 en formation continue

## Calendrier

245 heures de présence sur  
35 semaines

Jour de formation : vendredi

## Responsable pédagogique

Franck HEAS

## Formation professionnelle continue

02 40 14 15 26

fc.droit@univ-nantes.fr

## Lieu de la formation

UFR Droit et Sciences

Politiques

Chemin de la censive du Tertre

44313 NANTES CEDEX 3

## Conditions d'accès

Professionnels occupant un poste en relation avec la formation, ayant une expérience significative dans le secteur des ressources humaines et/ou un diplôme bac + 4 de Droit social, Management des Ressources Humaines, ou un master 1 ou diplôme d'école de commerce jugé équivalent.

## Objectifs de la formation

Cette formation vise à donner à des salariés qui ont déjà une expérience professionnelle dans le secteur des ressources humaines, un complément de connaissances théoriques et pratiques nécessaires à la conception et au pilotage des activités de gestion des ressources humaines.

À l'issue de ce Master professionnel, les stagiaires doivent être capables de **maîtriser les aspects juridiques essentiels** au développement social et de **participer aux politiques de développement des ressources humaines** en cohérence avec la stratégie de l'entreprise.

### Les stagiaires seront également capables de :

- poser et résoudre des problèmes juridiques ;
- aider et conseiller la direction dans la gestion et l'accompagnement des salariés ;
- faire un diagnostic d'une situation sociale ;
- participer à des entretiens de recrutement ;
- garantir le bon fonctionnement des activités administratives RH ;
- concevoir et mettre en place un plan de formation ;
- participer à la réflexion sur la mise en place de la GPEC ;
- organiser les relations et le dialogue social en entreprise.

## Contrôle des connaissances

L'évaluation des stagiaires a lieu par :

- des contrôles continus en Management des Ressources, Humaines et Droit Social sous forme de cas,
- pratiques, exposés, dossiers ou études de cas, ...
- la soutenance d'un mémoire professionnel.

# 15

apprenants  
par année  
(capacité d'accueil  
limitée)



# Programme

## Séminaires de droit social

- Le recrutement
- Le contrat de travail
- Les clauses du contrat de travail
- La rupture du contrat de travail
- Le licenciement économique et autres ruptures
- Les discriminations au travail
- La formation professionnelle
- La santé au travail
- Le handicap au travail
- La durée et l'aménagement du temps de travail
- Les conflits collectifs
- Les contentieux du travail
- Le droit pénal du travail
- Le droit syndical
- Les institutions représentatives du personnel
- La négociation collective
- L'administration du travail
- La protection sociale d'entreprise
- Études de cas en Droit social
- Le mémoire professionnel

## Séminaires de management des ressources humaines

- Les fondamentaux de la GPEC
- Le coaching
- Les enjeux de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise / Diversité
- La motivation et l'implication au travail
- L'audit des politiques RH
- La GPEC et l'organisation dans l'entreprise
- La gestion des carrières
- La gestion des conflits et crises
- La GRH internationale
- La conduite du changement
- Le dialogue social sur le travail et la santé
- L'E-marketing RH
- L'apport de la psychologie sociale aux RH
- Etudes de cas en Management des ressources humaines
- Le mémoire professionnel

## Perspectives de carrière

- Professionnels du management des ressources humaines : RH, RRH, DRH, chargés de mission RH (services généralistes, emploi-formation, relations sociales ou juridiques...) dans les entreprises privées ou publiques.
- Consultant en ressources humaines.

## Intervenants

- **Franck HEAS**, Professeur et responsable du parcours, Nantes Université
- **Paul-Anthelme ADELE**, Maître de conférences
- **Mathieu BABIN**, Avocat
- **Erwan BOISARD**, Directeur adjoint du travail à la DIRECCTE
- **Pascal CAILLAUD**, Chargé de recherche
- **Brigitte CHARLES PAUVERS**, Maître de conférences
- **Augustin EMANE**, Maître de conférences
- **Sophie GARNIER**, Maître de conférences
- **Christine GODET**, Consultante
- **Aurélié GIRARD**, Maître de conférences
- **Anouck GREVIN**, Maître de conférences
- **Amaury GRIMAND**, Professeur des Universités
- **Jean-Yves KERBOURC'H**, Professeur des Universités
- **Christine JOEFFRION**, Maître de conférences
- **Christine NASCHBERGER**, Professeur
- **Sandrine PARIS FEY**, Avocat
- **Laëtitia PIHEL**, Maître de conférences
- **Bertrand SALMON**, Avocat
- **Marie-Luce STEPHAN**, Coach, consultante, médiatrice

### Infos pratiques

- Modalités d'inscription

Dossier de candidature à télécharger sur le site de la Faculté de droit et des sciences politiques de Nantes Université et à envoyer par mail : [fc.droit@univ-nantes.fr](mailto:fc.droit@univ-nantes.fr)

- Coût de la formation

5488 € (frais d'inscription inclus)

### Contacts

**Service Formation professionnelle continue**  
[fc.droit@univ-nantes.fr](mailto:fc.droit@univ-nantes.fr)  
02 40 14 15 26



Faculté de Droit et des Sciences Politiques  
Chemin de la Censive du Tertre  
BP 81307  
44313 Nantes cedex 3  
[www.droit.univ-nantes.fr](http://www.droit.univ-nantes.fr)