



Formation professionnelle continue

Master 2 Droit social et ressources humaines

Une formation professionnelle qui s'adresse aux salariés pour leur permettre de maîtriser le cadre, la conception et le pilotage des démarches de management et de ressources humaines en entreprise.

 Faculté de droit
et des sciences politiques
Pôle Sociétés

Nantes Université

droit.univ-nantes.fr

Présentation de la formation

Les ressources humaines, fonction clé dans l'organisation de l'entreprise, connaissent une véritable mutation. La pluridisciplinarité de la formation permet aux stagiaires d'acquérir les compétences nécessaires en droit social, en organisation du travail et en management. Chaque thème est abordé, d'une part, dans sa dimension gestionnaire et, d'autre part, dans ses implications juridiques.

Diplôme de niveau Bac + 5
Master 2 en formation
professionnelle continue

Calendrier

245 heures de présence sur
35 semaines
Jour de formation : vendredi

Responsable pédagogique
Stéphane Brissy

Formation
professionnelle continue
02 40 14 15 26
fc.droit@univ-nantes.fr

Lieu de la formation

Faculté de Droit et des
Sciences Politiques
Chemin de la censive du Tertre
44313 NANTES CEDEX 3

Conditions d'accès

Professionnels occupant un poste en relation avec la formation, ayant une expérience significative dans le secteur des ressources humaines et/ou un Master 1 ou une Maîtrise de Droit social, Management des ressources humaines, ou un bac+4 ou diplôme d'école de commerce jugé équivalent.

Objectifs de la formation

Cette formation vise à donner à des salariés qui ont déjà une expérience professionnelle dans le secteur des ressources humaines, un socle et un complément de connaissances théoriques et pratiques nécessaires à la conception et au pilotage des activités de gestion des ressources humaines.

À l'issue de ce Master, les stagiaires seront capables de **maîtriser les aspects juridiques essentiels** au développement social et de **participer aux politiques de développement des ressources humaines** en cohérence avec la stratégie de l'entreprise.

Les stagiaires seront compétents pour :

- poser et résoudre des problèmes juridiques ;
- aider et conseiller la direction dans la gestion et l'accompagnement des salariés ;
- faire un diagnostic d'une situation sociale ;
- organiser les entretiens annuels, professionnels ou de recrutement ;
- garantir le bon fonctionnement des activités administratives RH ;
- concevoir et mettre en place un plan de formation, une politique de rémunération ou les outils en santé au travail ;
- participer à la réflexion sur la mise en place de la gestion des emplois et des parcours professionnels ;
- organiser le dialogue social en entreprise (représentation du personnel et négociation collective).

Contrôle des connaissances

L'évaluation des stagiaires a lieu par :

- des contrôles continus en Management des Ressources Humaines et Droit Social sous forme de cas pratiques, exposés, dossiers ou études de cas, ...
- la soutenance d'un mémoire professionnel.

15

apprenants
par année
(capacité d'accueil
limitée)



Programme

Séminaires de droit social

- Le recrutement
- Le contrat de travail
- Les clauses du contrat de travail
- La rupture du contrat de travail
- Le licenciement économique et autres ruptures
- Les discriminations au travail
- La formation professionnelle
- La santé au travail
- La durée et l'aménagement du temps de travail
- Les conflits collectifs
- Les contentieux du travail
- Le droit pénal du travail
- Le droit syndical
- Les institutions représentatives du personnel
- La négociation collective
- L'administration du travail
- La protection sociale d'entreprise
- Études de cas en Droit social

Séminaire de soutien à la recherche

Séminaires de management des ressources humaines

- Les fondamentaux de la GPEC
- Le coaching
- Les enjeux de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise / Diversité
- L'audit des politiques RH
- La GPEC et l'organisation dans l'entreprise
- La gestion des carrières
- La gestion des conflits et crises
- La conduite du changement
- La prévention des RPS
- Le management des équipes
- Le management de la diversité
- La communication interpersonnelle
- L'E-marketing RH
- L'apport de la psychologie sociale aux RH
- Études de cas en Management des ressources humaines

Soutenance des mémoires professionnels

Perspectives de carrière

- Professionnel.le.s du management des ressources humaines : RH, RRH, DRH, chargé.e.s de mission RH (services généralistes, emploi-formation, relations sociales ou juridiques...) dans les entreprises privées ou publiques.
- Consultant.e en ressources humaines.
- Activités de conseil, juriste.

Intervenants

- Stéphane BRISSY, Maître de conférences et responsable du parcours, Nantes Université
- Matthieu BABIN, Avocat
- Yvan BAREL, Maître de conférences
- Anne-Laure BELLANGER, Avocate
- Erwan BOISARD, Directeur adjoint du travail à la DREETS
- Pascal CAILLAUD, Chargé de recherche au CNRS
- Augustin EMANE, Maître de conférences
- Marion FEVE, Avocate
- Sophie GARNIER, Maître de conférences
- Aurélie GIRARD, Maître de conférences
- Christine GODET, Coach certifiée et formatrice
- Pascale GOYAT, Coach et formatrice
- Amaury GRIMAND, Professeur des Universités
- Christine JOFFRION, Professeur des Universités
- Jean-Yves KERBOURC'H, Professeur des Universités
- Catherine LEBEAU, Coach et formatrice
- Eric LEVERT, Coach certifié, consultant et formateur
- Benoit MICHEL, Avocat
- Christine NASCHBERGER, Professeur
- Clémentine PICORIT, Avocate
- Laëtitia PIHEL, Maître de conférences

Informations pratiques

- Modalités d'inscription

Formulaire et dossier de candidature à déposer en ligne sur le site de la Faculté de droit et des sciences politiques (droit.univ-nantes.fr).

- Coût de la formation

5488 € (frais d'inscription inclus)

Contacts

Service Formation professionnelle continue
fc.droit@univ-nantes.fr
02 40 14 15 26



Faculté de Droit et des Sciences Politiques
Chemin de la Censive du Tertre
BP 81307
44313 Nantes cedex 3
www.droit.univ-nantes.fr