

Responsable : Sophie GARNIER

SEMESTRE 1	Par semestre		Modalités	Par semestre		type d'épreuve session unique	durée
	CM	TD		ECTS	Coef.		
UEF 1 Séminaires de droit social			Obligatoire	15	15		
Le droit du contrat de travail	18h					Contrôle continu sous forme d'exposés, de cas pratiques et de contrôles écrits	
Le droit des conditions de travail	12h						
Le droit de la santé au travail (mutualisation M2 DSA et M2 Dt santé)	10h						
Le droit de la protection sociale	20h						
Le droit des relations sociales	15h						
Le droit de la formation professionnelle	10h						
Le droit pénal du travail	10h						
Le droit des discriminations et de l'égalité au travail	10h						
Le contentieux du travail	10h						
UEF 2 Séminaires de ressources humaines			Obligatoire	15	15		
Les principes de la gestion des ressources humaines	25h					Contrôle continu sous forme d'exposés, de cas pratiques et de contrôles écrits	
La mise en œuvre des politiques ressources humaines	70h						
Séminaire des professionnels (heures dédiées à l'intervention de professionnels sur leur parcours RH)	10h						
SEMESTRE 2	Par semestre		Modalités	Par semestre			
	CM	TD		ECTS	Coef.		
UEF 3 - Simulation professionnelle			Obligatoire				
Ateliers de droit social et management des RH	100h						
UEF 4 - Pratiques professionnelles			Obligatoire	30	30		
Anglais	40h						
Informatique	20h						
Psychologie du travail	10h						
La paie	10h						
Projets tutorés	15h						
Séminaire général de droit social et de la santé (mutualisation M2 DSA et M2 Dt santé)	20h						
Préparation au grand oral	15h					15	Préparation individuelle de 4h et présentation individuelle de 40m
Suivi des missions d'alternance	FC						
Soutenances des rapports d'activités (rapports de stage et d'alternance)		Réf.			15		Note de stage, rapport et soutenance