



FACULTÉ DE DROIT ET DES SCIENCES POLITIQUES
DE L'UNIVERSITÉ DE NANTES

MASTERS DROIT SOCIAL

Les masters en droit social spécialisent les étudiants **en droit du travail, en droit de la protection sociale et en gestion des ressources humaines**

www.droit.univ-nantes.fr



UN

UNIVERSITÉ DE NANTES



FACULTÉ DE DROIT
ET DES SCIENCES POLITIQUES

Lieu de la formation

Nantes

Admission

L'accès se fait sur dossier et entretien de motivation.

Il est ouvert aux étudiants titulaires d'une licence en droit ou diplôme jugé équivalent.

Autres candidats avec procédure de validation d'acquis d'enseignement et/ou d'expérience + candidature.

Public visé

- Étudiants en formation initiale
- Reprise d'études - personnes ayant interrompu leurs études depuis plus de 2 ans et demandeurs d'emploi (contacter la formation continue)

Et après

Poursuites d'étude vers un master 2

Durée de la formation

Une année universitaire

Contacts

- **Responsable de formation**
Rafael E de MUNAGORRI
rafael.munagorri@univ-nantes.fr
- **Scolarité**
02 40 14 15 19
masters1.droit@univ-nantes.fr
- **Formation Continue**
02 40 14 16 97
fc.droit@univ-nantes.fr

Faculté de droit et des sciences politiques

Chemin de la Censive du Tertre
BP 81307

44313 Nantes Cedex 3

www.droit.univ-nantes.fr

MASTER 1 DROIT SOCIAL

Le master 1 droit social propose une formation générale dans les matières du droit social (droit du travail, droit de la protection sociale, droit du travail international et européen) tout en permettant aux étudiants de compléter leur formation dans d'autres matières.

Enseignements

Unité d'enseignement et de méthodologie du droit social

- Droit et politiques du travail
- Droit et politiques de l'emploi
- Histoire de la protection sociale
- Droit de la protection sociale (organisation et prestations)
- Droit social international et européen
- Droit social de la mobilité internationale
- Conférences de méthodes

Unité de consolidation juridique

- Droit international privé
- Contrats civils et commerciaux approfondis
- Régime des obligations
- Droit spécial des sociétés
- Droit des entreprises en difficulté
- Droit des affaires de l'Union européenne
- Droit de la concurrence
- Droit des services publics
- Droit social des affaires
- Droit des assurances
- Droit comparé
- Histoire des idées politiques
- Théorie générale du droit

Il est également proposé aux étudiants des unités en lien avec la pratique

- Gestion des ressources humaines
- Stage encadré
- Langues étrangères (Allemand, Anglais ou Espagnol)

Compétences visées

- Acquérir des connaissances juridiques de haut niveau ;
- Utiliser les techniques d'analyse des textes juridiques ;
- Procéder à l'analyse juridique d'une situation pratique ;
- Délivrer des conseils juridiques ;
- Superviser et coordonner des projets impliquant des aspects sociaux, juridiques et de management des ressources humaines ;
- Procéder à la recherche et la synthèse d'informations juridiques et/ou de gestion des ressources humaines pour la réalisation d'une étude ou l'exécution d'un projet ;
- Communiquer dans une langue étrangère (anglais) et utiliser le vocabulaire technique juridique ;
- Faire respecter les réglementations et analyser le risque juridique ;
- Valoriser et diffuser une étude juridique ou de management des ressources humaines en s'adaptant à son auditoire ;
- Travailler en équipe ;
- Se positionner sur le marché de l'emploi, candidater à une offre et préparer un entretien d'embauche ;
- Construire son projet professionnel et son insertion dans la vie active.

MASTER 2 DROIT SOCIAL APPROFONDI

Ce parcours comporte plusieurs séminaires de spécialisation juridique dans les différentes matières du droit social. Il vise également à autonomiser les futurs professionnels par l'acquisition de méthodes de travail et d'analyse juridique. Ce M2 a aussi pour objectif de former de jeunes étudiants à la recherche qui souhaiteraient s'engager dans un travail de thèse de doctorat.

Enseignements

Unité de spécialisation en droit social

- Droit du travail approfondi
- Anglais
- Droit de la formation professionnelle
- Droit de la sécurité sociale, de la protection sociale et de la prévoyance
- Droit de l'emploi approfondi
- Droit de l'emploi public
- Droit et politiques sociales
- Histoire du droit du travail et des relations professionnelles
- Droit pénal du travail
- Droit de la négociation collective et de la représentation du personnel

Unité de méthodologie en droit social

- Séminaire de formation à l'exposé-discussion
- Mémoire
- Séminaire de droit social comparé et européen
- Séminaire d'actualité en droit social
- Séminaire de connaissance des institutions nationales et internationales
- Séminaire de méthodologie de la recherche

Alternance

Le master 2 droit social approfondi peut-être suivi en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage (3 jours en formation et 2 jours en entreprise).

Compétences visées

4 compétences disciplinaires :

- Appliquer le droit social : connaissance du droit du travail, du droit de la Sécurité sociale, du droit des conventions collectives, de la jurisprudence ;
- Bonne connaissance du monde de l'entreprise. Le juriste doit être capable d'appliquer ses connaissances au terrain de l'entreprise ;
- Bonne culture économique et financière afin de comprendre les attentes des parties prenantes de l'entreprise ;
- Maîtrise de l'anglais, en particulier lorsque l'étudiant travaillera dans un groupe international.

5 compétences transversales :

- Rédiger des actes juridiques (contrats, accords collectifs) ;
- Diffuser l'information juridique dans un langage clair et accessible aux non-juristes ;
- Faire du management du risque juridique en évaluant les risques de contentieux et leurs conséquences ;
- Comprendre les attentes des parties prenantes et faire des préconisations ;
- Pratiquer des outils informatiques et notamment des bases de données juridiques.

Et après

- Juristes en droit social (junior, senior puis directeur),
- Avocats,
- Inspecteur du travail,
- Cadre juridique dans une structure de santé,
- Cadre juridique dans un organisme de sécurité sociale.

Lieu de la formation

Nantes

Admission

Accès pour les étudiants ayant subi le processus de sélection dès le M1 et ayant validé le M1 Droit social de la Faculté de Droit et des Sciences Politiques de Nantes

Accès possible sur candidature pour les étudiants ayant validé un M1 Droit social dans une autre université (sous réserve de la capacité d'accueil fixée par l'Université)

Public visé

- Étudiants en **formation initiale**
- **Reprise d'études** - adultes ayant interrompu leurs études depuis plus de 2 ans et demandeurs d'emploi (contacter la formation continue)
- **Contrat d'apprentissage** (contact : m2ds@univ-nantes.fr) ou **contrat de professionnalisation** (contact : la formation continue)

Effectif attendu

- 25 places

Contacts

- **Responsable de formation**
Jean-Yves Kerbourc'h
jean-yves.kerbourch@univ-nantes.fr
- **Scolarité**
02 40 14 16 95
m2ds@univ-nantes.fr
- **Formation Continue**
02 40 14 16 97
fc.droit@univ-nantes.fr

Faculté de droit et des sciences politiques

Chemin de la Censive du Tertre
BP 81307

44313 Nantes Cedex 3

www.droit.univ-nantes.fr

Lieu de la formation

Nantes

Admission

Accès pour les étudiants ayant subi le processus de sélection dès le M1 et ayant validé le M1 Droit social de la Faculté de Droit et des Sciences Politiques de Nantes

Accès possible sur candidature pour les étudiants ayant validé un M1 de Droit social, de management ou de gestion option RH, d'Administration Économique et Sociale, dans une autre université ou d'un diplôme de commerce jugé équivalent, ou d'une expérience significative dans le domaine des ressources humaines (sous réserve de la capacité d'accueil fixée par l'Université). Tous les candidats sont sélectionnés sur dossier, puis pour ceux qui sont admissibles, par entretien de motivation (au mois de juin).

Public visé

- Étudiants en **formation initiale**
- **Reprise d'études** - personnes ayant interrompu leurs études depuis plus de 2 ans et demandeurs d'emploi (contacter la formation continue)
- **Contrat d'apprentissage** (contact : m2dsmrh@univ-nantes.fr) ou **contrat de professionnalisation** (contact : la formation continue)

Effectif attendu

- 30 places

Contacts

- **Responsables de formation**
Sophie GARNIER, Paul-Anthelme ADELE
paul-anthelme.adele@univ-nantes.fr
- **Scolarité**
02 40 14 16 95
m2dsmrh@univ-nantes.fr
- **Formation Continue**
02 40 14 16 97
fc.droit@univ-nantes.fr

Faculté de droit et des sciences politiques

Chemin de la Censive du Tertre
BP 81307

44313 Nantes Cedex 3

www.droit.univ-nantes.fr

MASTER 2 DROIT SOCIAL ET MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Cette formation a la particularité d'être dispensée par des enseignants chercheurs de l'IAE Nantes - Institut d'économie et de Management et de la Faculté de droit et des sciences politiques. Elle forme des cadres de la fonction « ressources humaines » dans les entreprises du secteur concurrentiel, dans les organisations publiques ou associatives.

Elle donne aux étudiants les connaissances et les savoir-faire nécessaires à la conception des activités, de gestion des ressources humaines et forme des professionnels ayant de solides connaissances en droit et en gestion pour leur permettre d'assurer une fonction de Directeur des ressources humaines ou d'intégrer un cabinet de conseil.

Enseignements

- Remise à niveau en droit ou en gestion
- Séminaires de droit social
- Séminaires de management des RH
- Anglais
- Contentieux prud'homal
- Informatique
- Psychologie du travail
- Séminaires des professionnels
- Projets tutorés
- Soutenance de rapport de stage/ d'activités

Compétences visées

12 compétences disciplinaires et transversales :

- Faire des recherches documentaires approfondies ;
- Assurer une veille informative ;
- Analyser et présenter l'état de la législation, de la jurisprudence et de la pratique du droit social et de leur évolution ;
- Argumenter et discuter des difficultés d'ordre juridique ;
- Instruire des dossiers contentieux ou précontentieux ;
- Rédiger des documents ou actes juridiques.
- Assurer le diagnostic d'une situation sociale ;
- Être la personne ressources sur tous les problèmes d'organisation concernant le personnel ;
- Pouvoir conseiller la direction générale sur les conditions de travail et d'emploi, sur l'organisation du travail, sur le coût des actions envisagées ;
- Pouvoir proposer des solutions viables pour l'entreprise et les ressources humaines ;
- Être capable d'assurer une communication efficace auprès du personnel ;
- Participer à la réflexion sur le rôle stratégique des RH dans l'entreprise.

Alternance

Le master 2 droit social et management des ressources humaines peut-être suivi en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage (1 semaine et demie en formation et 3 jours en entreprise (tous les 15 jours)) .

Et après

- Professionnels du management des ressources humaines :RH, RRH, DRH, chargés de mission RH (services généralistes, emploi-formation, relations sociales ou juridiques...) dans les entreprises privées ou publiques ;
- Consultant en ressources humaines