

**Master 2 Droit social et ressources humaines  
promotion Formation Professionnelle Continue**

**2024-2025**

Responsable de formation : Monsieur Franck HEAS

**Séminaires de Droit social - 18 journées - 126 heures**

|   |            |
|---|------------|
| Le recrutement – <b>HEAS</b> Franck .....   | <b>7 h</b> |
| Le contrat de travail – <b>HEAS</b> Franck.....   | <b>7 h</b> |
| Les clauses du contrat de travail – <b>HEAS</b> Franck.....   | <b>7 h</b> |
| La rupture du contrat de travail – <b>HEAS</b> Franck .....   | <b>7 h</b> |
| Le licenciement économique et autres ruptures – <b>BELLANGER</b> Anne-Laure / <b>PICORIT</b> Clémentine ..... | <b>7 h</b> |
| Les discriminations au travail – <b>GARNIER</b> Sophie.....   | <b>7 h</b> |
| La formation professionnelle – <b>CAILLAUD</b> Pascal.....  | <b>7 h</b> |
| La santé au travail – <b>BABIN</b> Mathieu .....  | <b>7 h</b> |
| La durée et l'aménagement du temps de travail – <b>KERBOURC'H</b> Jean-Yves .....                             | <b>7 h</b> |
| Les conflits collectifs – <b>KERBOURC'H</b> Jean-Yves .....   | <b>7 h</b> |
| Les contentieux du travail – <b>MICHEL</b> Benoît .....   | <b>7 h</b> |
| Le droit pénal du travail – <b>GARNIER</b> Sophie.....  | <b>7 h</b> |
| Le droit syndical – <b>KERBOURC'H</b> Jean-Yves .....   | <b>7 h</b> |
| Les Institutions Représentatives du Personnel – <b>KERBOURC'H</b> Jean-Yves .....                             | <b>7 h</b> |
| La négociation collective – <b>KERBOURC'H</b> Jean-Yves .....   | <b>7 h</b> |
| L'administration du travail – <b>BOISARD</b> Erwan .....  | <b>7 h</b> |
| La protection sociale d'entreprise – <b>EMANE</b> Augustin .....  | <b>7 h</b> |
| Etudes de cas en Droit social – <b>HEAS</b> Franck.....   | <b>7 h</b> |

**Séminaires de Management des ressources humaines - 15 journées - 105 heures**

|  |            |
|--|------------|
| Les fondamentaux de la GPEC – <b>NASCHBERGER</b> Christine .....                                       | <b>7 h</b> |
| Le coaching – <b>GODET</b> Christine.....  | <b>7 h</b> |
| Les enjeux de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise/Diversité – <b>NASCHBERGER</b> Christine ..... | <b>7 h</b> |
| La prévention des RPS – <b>STEPHAN</b> Marie-Luce.....   | <b>7 h</b> |
| L'audit des politiques RH – <b>GRIMAND</b> Amaury.....   | <b>7 h</b> |
| La GPEC et l'organisation dans l'entreprise – <b>GRIMAND</b> Amaury.....                               | <b>7 h</b> |
| La gestion des carrières – <b>PIHEL</b> Laetitia.....  | <b>7 h</b> |
| La gestion des conflits et crises – <b>STEPHAN</b> Marie-Luce.....                                     | <b>7 h</b> |
| La conduite du changement – <b>GRIMAND</b> Amaury.....   | <b>7 h</b> |
| La communication interpersonnelle (grilles d'analyse et outils) – <b>LEVERT</b> Eric.....              | <b>7 h</b> |
| L'E-marketing RH – <b>GIRARD</b> Aurélie.....  | <b>7 h</b> |
| L'apport de la psychologie sociale aux RH – <b>JEOFFRION</b> Christine .....                           | <b>7 h</b> |
| Etudes de cas en management des RH – <b>PIHEL</b> Laetitia.....  | <b>7 h</b> |
| Le management des équipes – <b>BAREL</b> Yvan.....   | <b>7 h</b> |
| Le management de la diversité – <b>BAREL</b> Yvan .....  | <b>7 h</b> |

**Séminaire de soutien à la recherche - 1 journée - 7 heures - HEAS Franck**

**Soutenances des mémoires professionnels - 1 journée - 7 heures**

**Total heures formation ..... 245 h**

**Nantes Université**